



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(Минтруд Самарской области)

Ново-Садовая ул., д.106а, Самара, 443068

Тел. 263-71-91, факс 263-70-69

e-mail: info@samaratrud.ru;

http://trud.samregion.ru

ОКПО03489361; ОГРН 1126316008642

ИНН/КПП 6316179073/631601001

29.06.2020 № МТЗМ-38/1959

на № _____ от _____

Министру
образования и науки
Самарской области

В.А.Акопьяну

Уважаемый Виктор Альбертович!

Минтруд Самарской области, рассмотрев обращение депутатов Думы г.о. Тольятти к Губернатору Самарской области от 03.06.2020 № 615, по вопросу установления в Самарской области нерабочего праздничного дня 1 сентября – «День знаний» для одного из родителей, ребенок которого пойдет в школу с 1 по 4 класс, сообщает следующее.

Согласно статье 107 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) нерабочие праздничные дни являются одним из видов времени отдыха работника.

В соответствии с подпунктом к) части 1 статьи 72 Конституции РФ трудовое законодательство находится в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Статья 6 ТК РФ, разграничивая полномочия в сфере трудовых отношений между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, предусматривает, что установление обеспечиваемого государством уровня трудовых прав и гарантий работника отнесено к ведению федеральных органов государственной власти (часть 1 статьи 6 ТК РФ). Право работающего на отдых

путем предоставления нерабочих праздничных дней гарантировано статьей 37 Конституции РФ.

В этой связи статьей 112 ТК РФ установлены нерабочие праздничные дни в Российской Федерации, которой 1 сентября – «День знаний» не предусмотрен.

По предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации субъекты Российской Федерации вправе принимать законы и иные нормативные правовые акты в соответствии с федеральными законами, при этом законы и иные нормативные правовые акты не должны противоречить федеральным законам (части 2,5 статьи 76 Конституции РФ).

Так, например, в силу установленных Федеральным законом «О свободе совести и о религиозных объединениях» от 26.09.1997 № 125-ФЗ положений, органам государственной власти в Российской Федерации предоставлено право на соответствующей территории объявлять нерабочими (праздничными) днями религиозные праздники. Установление нерабочих праздничных дней в субъекте Российской Федерации в данном случае не будет являться превышением субъектом Российской Федерации нормотворческой компетенции в силу того, что принято в пределах компетенции, определенной федеральным законодателем (см. Постановление Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11).

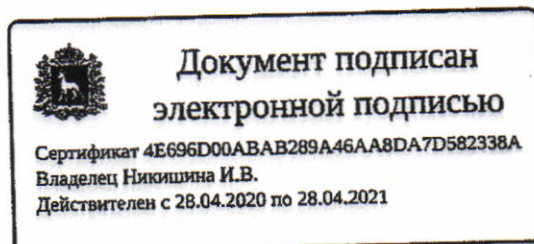
Таким образом, из системного толкования вышеуказанных норм следует, что субъекты Российской Федерации не вправе устанавливать дополнительные нерабочие праздничные дни, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством. Возможность субъектов Российской Федерации устанавливать нерабочий праздничный день 1 сентября в День знаний федеральным законодательством не предусмотрена.

Вместе с тем действующее трудовое законодательство не препятствует работодателям устанавливать для работников дополнительные льготы и преимущества для работников по сравнению с установленными законами путем принятия локального нормативного акта, коллективного договора. Так,

например, по состоянию на 01.01.2020г. в 2411 коллективных договорах Самарской области, что составляет 92% от общего числа заключенных на территории Самарской области коллективных договоров, содержатся положения, предоставляющие дополнительные гарантии и преимущества работникам с семейными обязанностями. Среди них в 861 коллективном договоре предусмотрено предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в день начала учебного года работникам, имеющим детей школьного возраста.

Таким образом, при наличии у работодателя коллективного договора он может быть дополнен положениями о предоставлении за счет средств работодателя работникам в указанный день дополнительной социальной гарантии в виде дополнительного отпуска с сохранением средней заработной платы.

Министр
труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области



И.В.Никишина